

Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2015



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. RECURSOS HUMANOS	5
2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)	5
2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)	6
2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)	6
2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	9
2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)	10
2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)	10
2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)	11
2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)	12
2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)	13
2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)	14
2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)	14
2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)	15
2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)	15
2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)	16
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)	17
2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)	18
2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)	18
2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)	19
2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)	19
2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)	20
2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)	20

2.22	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20).....	21
2.23	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21).....	21
2.24	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22).....	22
2.25	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)	22
2.26	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)	23
2.27	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)	23
2.28	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)	24
2.29	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)	25
2.30	Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)	25
2.31	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)	26
2.32	Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)	26
2.33	Relações profissionais (Quadro 31)	27
2.34	Disciplina (Quadro 32)	28
2.35	Eleitos Locais (Quadro 33).....	28
2.36	Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)	29
2.37	Dirigentes e equiparados (Quadro 35).....	29

1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem carater obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

Apresenta-se, assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima** que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.

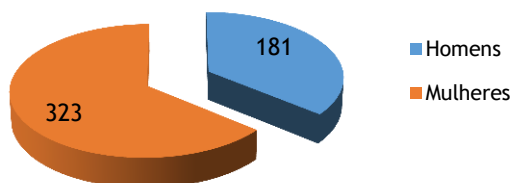
2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

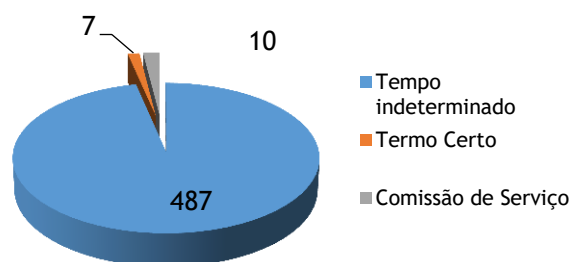
	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	0	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	6
	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4
	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	10
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	0	H:	16	H:	24	H:	132	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	173
	M:	0	M:	0	M:	22	M:	57	M:	234	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	314
	T:	0	T:	0	T:	38	T:	81	T:	366	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	487
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	2	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	5	H:	17	H:	25	H:	132	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	181
	M:	0	M:	1	M:	24	M:	58	M:	236	M:	0	M:	1	M:	0	M:	3	M:	323
	T:	0	T:	6	T:	41	T:	83	T:	368	T:	0	T:	1	T:	0	T:	5	T:	504

Em 31 de dezembro de 2015, o Município de Ponte de Lima contava com 504 trabalhadores, 181 homens e 323 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 10 estavam em Comissão de Serviço, 487 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado e 7 em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo.

Género



Tipo de Vínculo



2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Em 31 de dezembro de 2015, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11
30-34	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 10	T: 30	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 43
35-39	H: 0	H: 1	H: 3	H: 3	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 1	M: 8	M: 10	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 45
	T: 0	T: 2	T: 11	T: 13	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 62
40-44	H: 0	H: 0	H: 5	H: 5	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 26
	M: 0	M: 0	M: 8	M: 5	M: 47	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 62
	T: 0	T: 0	T: 13	T: 10	T: 63	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 88
45-48	H: 0	H: 0	H: 4	H: 2	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 24
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 14	M: 49	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 67
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 16	T: 67	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 91
50-54	H: 0	H: 1	H: 2	H: 3	H: 28	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 34
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 13	M: 38	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 54
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 16	T: 66	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 88
55-59	H: 0	H: 1	H: 1	H: 4	H: 28	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 35
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 7	M: 36	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 45
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 11	T: 64	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 80
60-64	H: 0	H: 2	H: 0	H: 5	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 24
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 5	T: 30	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 38
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 5	H: 17	H: 25	H: 132	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 181
	M: 0	M: 1	M: 24	M: 58	M: 236	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 323
	T: 0	T: 6	T: 41	T: 83	T: 368	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 504

A 31 de dezembro de 2015, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 45-48 anos, com 91 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, pode-se constatar o seguinte:

Dirigentes intermédios: 2 dirigentes no escalão 35-39 anos, 1 dirigente no escalão 50-54 anos, 1 no escalão 55-59 anos e 2 dirigentes no escalão 60-64 anos;

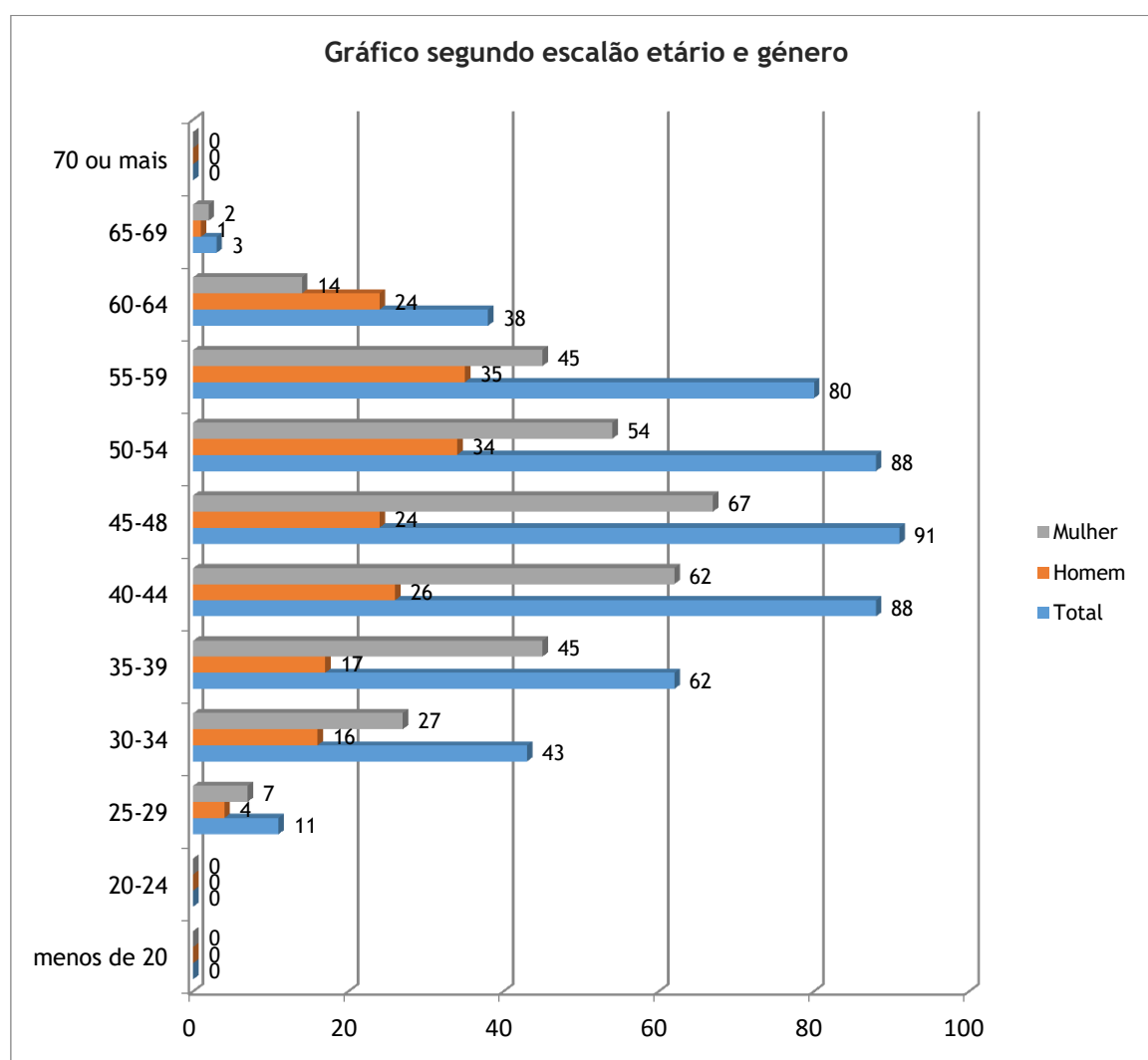
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 13 trabalhadores;

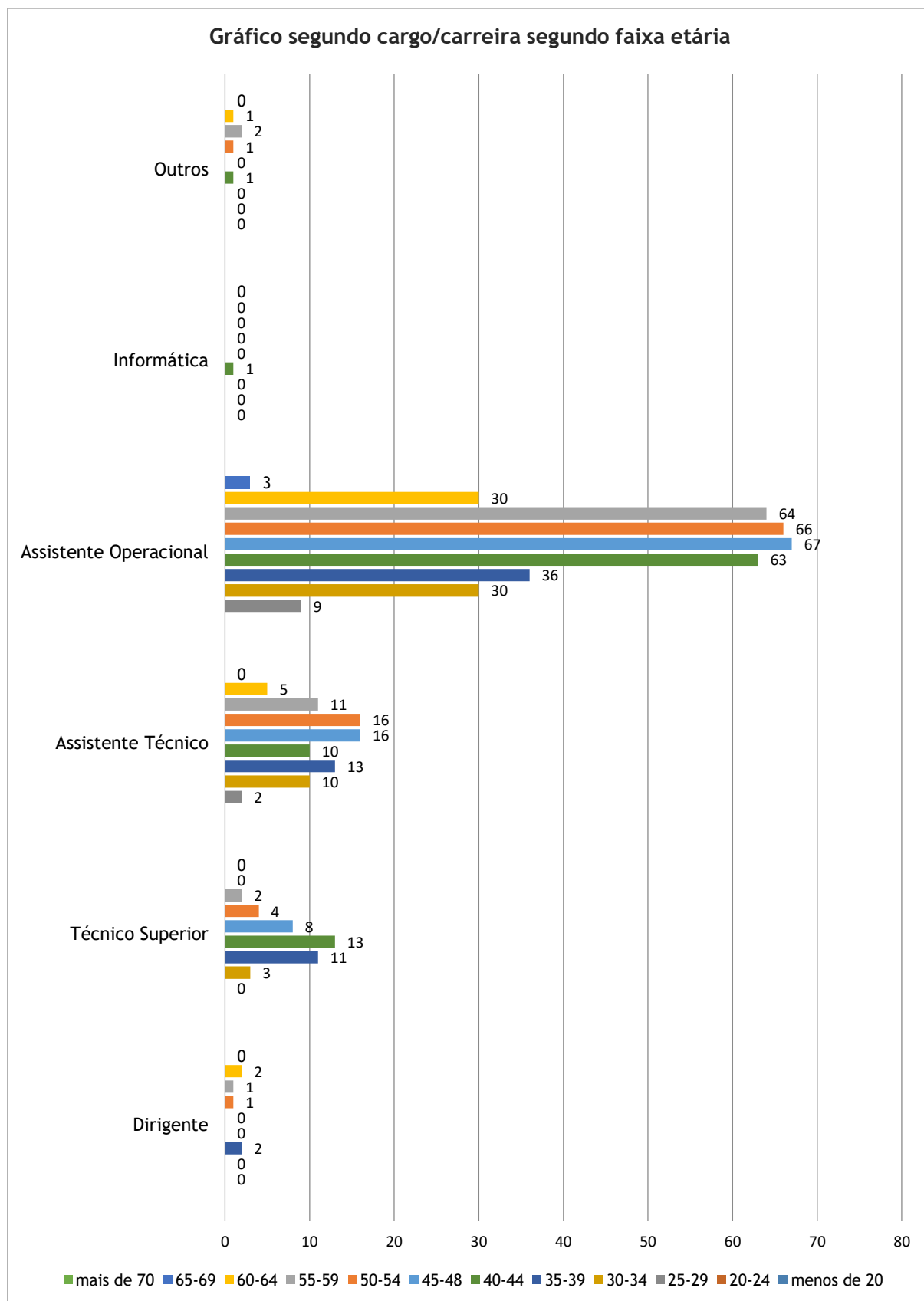
Assistentes Técnicos: Os escalões etários predominantes situam-se entre os 45-48 anos e os 50-54 anos, com 16 trabalhadores cada um;

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 45-48 anos, com 67 trabalhadores;

Informática: 1 trabalhador no escalão etário 40-44 anos;

Outros: O escalão predominante situa-se entre os 55-59 anos, com 2 trabalhadores.





2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	4	H:	5	H:	25	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	34
	M:	0	M:	0	M:	6	M:	11	M:	67	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	84
	T:	0	T:	0	T:	10	T:	16	T:	92	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	118
5 a 9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	8	M:	32	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	43
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	8	T:	43	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	54
10 a 14	H:	0	H:	1	H:	6	H:	6	H:	33	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	46
	M:	0	M:	1	M:	10	M:	4	M:	47	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	63
	T:	0	T:	2	T:	16	T:	10	T:	80	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	109
15 - 19	H:	0	H:	0	H:	3	H:	2	H:	20	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	25
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	4	M:	46	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	54
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	6	T:	66	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	79
20 - 24	H:	0	H:	1	H:	3	H:	4	H:	16	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	25
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	19	M:	18	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	39
	T:	0	T:	1	T:	5	T:	23	T:	34	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	64
25 - 29	H:	0	H:	2	H:	0	H:	3	H:	15	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	20
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	11	T:	23	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	36
30 - 34	H:	0	H:	1	H:	1	H:	3	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	12	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	18
	T:	0	T:	1	T:	2	T:	7	T:	18	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	29
35 - 39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	10
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5
Total	H:	0	H:	5	H:	17	H:	25	H:	132	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	181
	M:	0	M:	1	M:	24	M:	58	M:	236	M:	0	M:	1	M:	0	M:	3	M:	323
	T:	0	T:	6	T:	41	T:	83	T:	368	T:	0	T:	1	T:	0	T:	5	T:	504

Em 31 de dezembro de 2015, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “Até 5 anos”, com 118 trabalhadores.

Constata-se também um número elevado, na representação feminina, com um total de 323 trabalhadoras.

2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 42
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 38	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 38
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 79	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 80
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 40	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 40
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 42	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 42
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 82	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 82
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 27
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 72	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 74
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7	T: 93	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 101
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 17
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 19	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 33
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 34	M: 78	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 113
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 48	T: 97	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 146
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 3	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
Licenciatura	H: 0	H: 5	H: 13	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 23
	M: 0	M: 1	M: 20	M: 14	M: 3	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 40
	T: 0	T: 6	T: 33	T: 17	T: 5	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 63
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 5	H: 17	H: 25	H: 132	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 181
	M: 0	M: 1	M: 24	M: 58	M: 236	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 323
	T: 0	T: 6	T: 41	T: 83	T: 368	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 504

Em 31 de dezembro de 2015, o nível de escolaridade mais representado, no Município de Ponte de Lima, surgia no escalão “12.º ano ou equivalente”, com 146 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões “9.º ano ou equivalente”, “6 anos de escolaridade” e “4 anos de escolaridade”, respetivamente com 101, 82 e 80 trabalhadores.

De notar, 66 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância do universo feminino, com 42 trabalhadoras.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

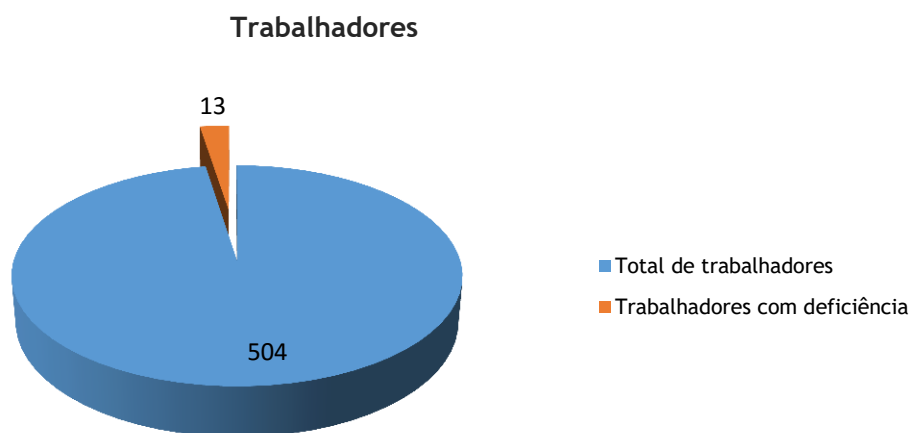
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2015.

2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 16

A 31 de dezembro de 2015, no universo de 504 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 16 pessoas portadoras de deficiência. De salientar a predominância do sexo masculino, numa representação de 13 trabalhadores.



2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9

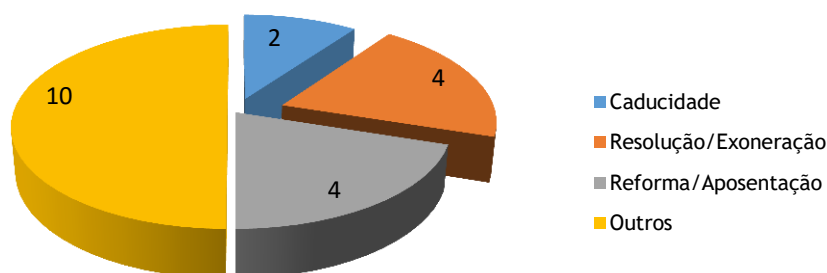
Ao longo do ano de 2015, não foi admitido qualquer trabalhador através de procedimento concursal comum, no Município de Ponte de Lima. Dois trabalhadores regressaram de Licença sem Vencimento e 7 trabalhadores entraram em “outras situações”.

2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 9	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20

Ao longo do ano de 2015, saíram 20 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, dos quais 2 por caducidade de contrato, 4 por resolução ou exoneração, 4 por reforma/aposentação e 10 por outros motivos. Nota-se uma representação feminina maioritária.

Saída de Trabalhadores (Motivo)



2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	25	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	30
Total	T:	0	T:	0	T:	2	T:	3	T:	25	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	30

Durante o ano de 2015, encontravam-se em fase de desenvolvimento, procedimentos concursais para as carreiras gerais de Técnico Superior (2 postos de trabalho), Assistente Técnico (3 postos de trabalho) e Assistente Operacional (25 postos de trabalho).

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Ao longo do ano de 2015, não foram registadas quaisquer mudanças de situação nos trabalhadores de Município de Ponte de Lima.

2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Ao longo do ano de 2015, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

	Total	
Extraordinário diurno	H:	558,5
	M:	46
	T:	604,5
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	558,5
	M:	46
	T:	604,5

Durante o ano de 2015, no Município de Ponte de Lima, a totalidade das horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 604,5 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária (558,5 horas).

2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	6001
	M:	1360,5
	T:	7361,5
Descanso semanal complementar	H:	0
	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	6001
	M:	1360,5
	T:	7361,5

Ao longo do ano 2015, foram efetuadas 7361,5 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 6001 horas para os homens e 1360,5 horas para as mulheres.

2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:	0		H:	0		H:	10		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	10	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	9		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	9	
	T:	0		T:	0		T:	10		T:	0		T:	9		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	19	
Proteção na parentalidade	H:	0		H:	0		H:	129		H:	32		H:	10		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	171	
	M:	0		M:	0		M:	240		M:	172		M:	533		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	945	
	T:	0		T:	0		T:	369		T:	204		T:	543		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1116	
Falecimento de familiar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	8		H:	11		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	19	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	12		M:	57		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	69	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	20		T:	68		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	88	
Doença	H:	0		H:	0		H:	443		H:	386		H:	1297		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2126	
	M:	0		M:	0		M:	75		M:	171		M:	2598		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	2848	
	T:	0		T:	0		T:	518		T:	557		T:	3895		T:	0		T:	0		T:	0		T:	4		T:	4974	
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0		H:	74		H:	0		H:	0		H:	226		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	300	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	33		M:	433		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	466	
	T:	0		T:	74		T:	0		T:	33		T:	659		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	766	
Assistência a familiares	H:	0		H:	0		H:	0		H:	5		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	5	
	M:	0		M:	0		M:	3		M:	9		M:	29		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	41	
	T:	0		T:	0		T:	3		T:	14		T:	29		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	46	
Trabalhador-estudante	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	24		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	24	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	44		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	44	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	68		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	68	
Por conta do período de férias	H:	0		H:	0,5		H:	0		H:	8		H:	15		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	23,5	
	M:	0		M:	0		M:	11		M:	38		M:	36,5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	85,5	
	T:	0		T:	0,5		T:	11		T:	46		T:	51,5		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	109	
Com perda de vencimento	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	306		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	306	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	355		M:	603		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	958	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	355		T:	909		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1264	
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Greve	H:	0		H:	0		H:	1		H:	7		H:	31		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	39	
	M:	0		M:	0		M:	7		M:	32		M:	105		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	144	
	T:	0		T:	0		T:	8		T:	39		T:	136		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	183	
Injustificadas	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	3		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	3	
Outros	H:	0		H:	0		H:	0		H:	9		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	9	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	4		M:	4		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	9	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	13		T:	4		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	18	
Total	H:	0		H:	74,5		H:	583		H:	455		H:	1923		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3035,5	
	M:	0		M:	0		M:	337		M:	826		M:	4451,5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	5618,5	
	T:	0		T:	74,5		T:	920		T:	1281		T:	6374,5		T:	0		T:	0		T:	0		T:	4		T:	8654	

Em 2015, foram contabilizados 8654 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 3035,5 para os homens e 5618,5 para as mulheres.

De acordo com o cargo/categorias, pode-se constatar o seguinte:

- *Dirigentes intermédios:* 74,5 dias para os homens e 0 dia para as mulheres;
- *Técnicos Superiores:* 583 dias para os homens e 337 dias para as mulheres;
- *Assistentes Técnicos:* 455 dias para os homens e 826 dias para as mulheres;
- *Assistentes Operacionais:* 1923 dias para os homens contra 4451,5 dias para as mulheres;
- *Informática:* 0 dia de ausência;
- *Outros:* 0 dia para os homens e 4 dias para as mulheres.

2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	4801747,97
Suplementos remuneratórios (2)	T:	92649,47
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	603944,45
Outros encargos com pessoal	T:	968081,67
Total	T:	6466423,56

Ao longo do ano de 2015, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima fez a soma de seis milhões quatrocentos e sessenta e seis mil quatrocentos e vinte e três euros e cinquenta e seis cêntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	2977,39
Trabalho normal noturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho)	T:	41653,14
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	6048,00
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	2660,26
Representação	T:	39310,68
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	92649,47

Durante o ano de 2015, a maior “fatia” de despesas com suplementos remuneratórios está no trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 41.653,14€. De referir outro encargo importante com as despesas de representação no valor de 39310,68€.

2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	46173,58
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	8667,88
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	503198,10
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	45000,00
Outras prestações sociais	T:	904,89
Total	T:	603944,45

Em 2015, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 503.198,10€, ainda com o abono de família no valor de 46173,58€ e ainda 45.000,00€ com benefícios sociais.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	45000,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	45000,00

Em 2015, o Município concedeu um benefício de apoio social no valor de 45.000,00€ ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 8 M: 11 T: 19				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 4 T: 6	H: 1 M: 2 T: 3	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 45 M: 65 T: 110	H: 143 M: 201 T: 344	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Durante o ano de 2015 registaram-se 19 acidentes de trabalho. Destes 9 implicaram baixa médica, 3 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidentes de trabalho 454 dias de trabalho. Verifica-se ainda a predominância de acidentes com mulheres, de 11 acidentes com mulheres e 8 com homens.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0 M: 2 T: 2				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 91 T: 91	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Durante o ano de 2015, registaram-se 2 acidentes de trabalho no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Ambos implicaram baixa médica inferior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidentes de trabalho 91 dias de trabalho. Verifica-se ainda que estes acidentes foram ambos com o género feminino.

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	3
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	11
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	14

Em 31 de dezembro de 2015, verificaram-se 14 casos de incapacidade, 3 deles permanentes parciais e 11 temporária e absoluta.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Em 31 de dezembro de 2015, não havia registo de nenhuma participação de doença profissional e, consequentemente, nenhum dia de trabalho perdido por esse motivo.

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	0	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	0	T:	0,00
Exames periódicos (c)	T:	130	T:	3872,05
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	1	T:	14,27
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	3886,32
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Ao longo do ano de 2015, no Município de Ponte de Lima, foram realizados 130 exames periódicos e 1 exame ocasional e complementar de medicina no trabalho, o que originou encargos na ordem dos 3886,32 euros.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

	Total	
Reuniões da comissão	T:	4
Visitas aos locais de trabalho	T:	1
Outras	T:	6
Total	T:	11

Em 31 de dezembro de 2015, registavam-se 11 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, sendo uma delas uma visita aos locais de trabalho.

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

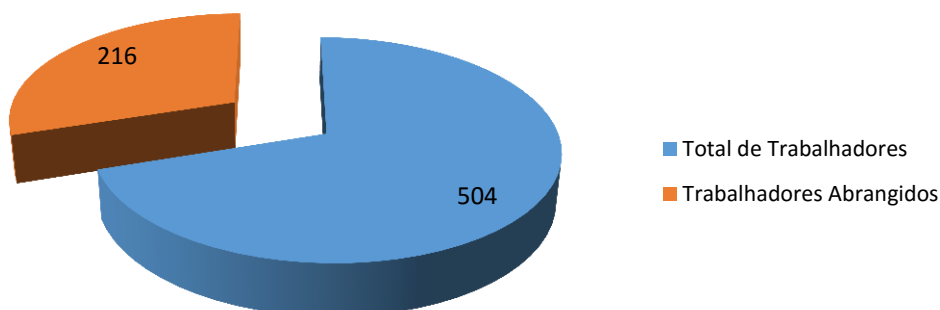
Durante o ano de 2015, não se verificou nenhum caso de reintegração profissional.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	9
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	216

Durante o ano de 2015, realizaram-se 9 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo um total de 216 trabalhadores.

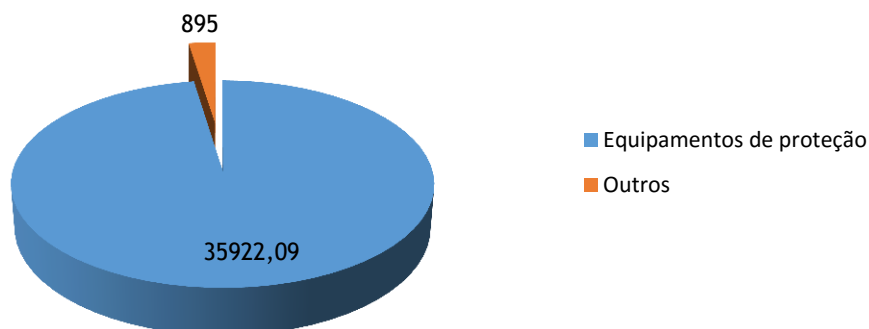
Trabalhadores abrangidos pelas ações de Formação de Segurança e Saúde no Trabalho



2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	35922,09
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	895,00

Gráfico dos custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais



Os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais, no ano de 2015, concentram-se na sua larga maioria com os equipamentos de proteção, no total de 35.992,09€.

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	11	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	16	T:	5	T:	0	T:	0
Total	T:	27	T:	5	T:	0	T:	0

No ano de 2015, verifica-se uma predominância de ações de formação inferiores a 30 horas, com 27 ações de formação. Apenas 5 ações têm uma duração superior a 30 horas.

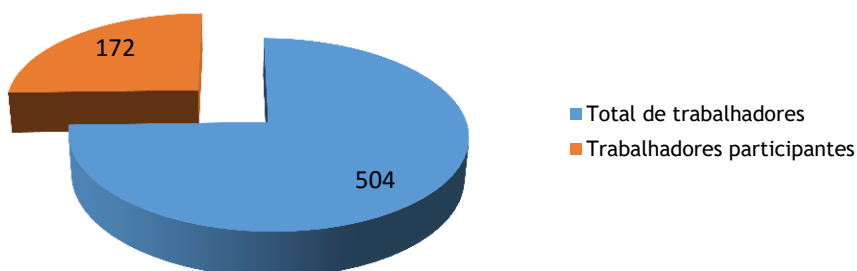
2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	4	T:	22	T:	39	T:	48	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	1	T:	10	T:	14	T:	34	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0
Total	T:	0	T:	5	T:	32	T:	53	T:	82	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	0

No ao de 2015, constata-se que a carreira de Assistente Operacional é a que contabiliza mais participantes em ações de formação profissional, com 82 participantes. A carreira de Assistente Técnico conta com 53 participantes, a carreira de Técnico Superior conta com 32 participantes e a de Dirigentes intermédios conta com 5 participantes. Como se verifica no gráfico abaixo, participaram em ações de formação 25% dos trabalhadores do Município de Ponte de Lima.

Verifica-se, ainda, a predominância de ações externas com 114 ações para 61 ações externas.

Participantes em ações de Formação Profissional



2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	33	T:	86	T:	246	T:	466	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	7	T:	139	T:	455	T:	146	T:	0	T:	8	T:	0	T:	42	T:	0
Total	T:	0	T:	40	T:	225	T:	701	T:	612	T:	0	T:	10	T:	0	T:	42	T:	0

No ano 2015, foram dispendidas 833 horas com formações internas e 797 horas em formações externas.

2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

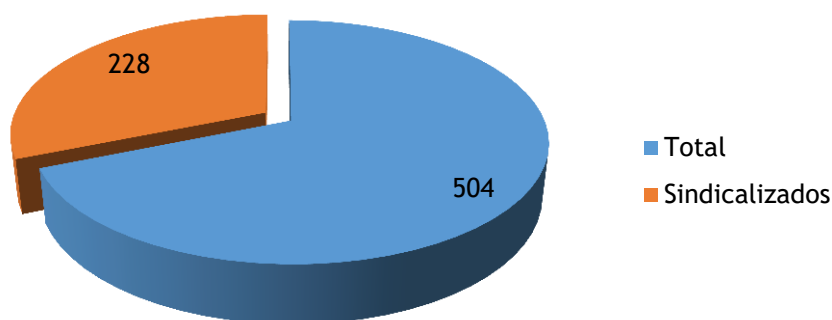
	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	2500,00
Total	T:	2500,00

No ano de 2015, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se um gasto de 2.500,00€.

2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	228
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Trabalhadores Sindicalizados



Durante o ano de 2015, no total de 504 trabalhadores, 228 são sindicalizados.

2.34 Disciplina (Quadro 32)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	2
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	1
Processos decididos - repreensão escrita	T:	1
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

No ano de 2015, foram instaurados 2 processos disciplinares, um culminou com o arquivamento e outro com uma repreensão escrita.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	4	T:	0	T:	3	T:	79

No ano de 2015, o Município de Ponte de Lima teve 4 eleitos locais em regime de permanência e 3 em regime de não permanência.

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T: 0
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T: 0
Secretários	T:	2	T:	0	T:	0	T: 0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0

Durante o ano de 2015, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores, 4 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior e 3 Assistentes Técnicos.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	0	T:	0	T: 0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	0	T:	0	T: 0

Durante o ano de 2015, estiveram providos 4 lugares de Chefes de Divisão e 2 lugares de Chefes de Unidade (Dirigente Intermédio de 3.º grau ou inferior.)