

Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2017



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. RECURSOS HUMANOS	5
2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)	5
2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)	6
2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)	6
2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	9
2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)	10
2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)	10
2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)	11
2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)	12
2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)	13
2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)	14
2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)	14
2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)	15
2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)	15
2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)	16
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)	17
2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)	18
2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)	18
2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)	19
2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)	19
2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)	20
2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)	20

2.22	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20).....	21
2.23	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21).....	21
2.24	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22).....	22
2.25	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)	22
2.26	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)	23
2.27	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)	23
2.28	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)	24
2.29	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)	25
2.30	Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)	25
2.31	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)	26
2.32	Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)	26
2.33	Relações profissionais (Quadro 31)	27
2.34	Disciplina (Quadro 32)	28
2.35	Eleitos Locais (Quadro 33).....	28
2.36	Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)	29
2.37	Dirigentes e equiparados (Quadro 35).....	29

1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem caráter obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

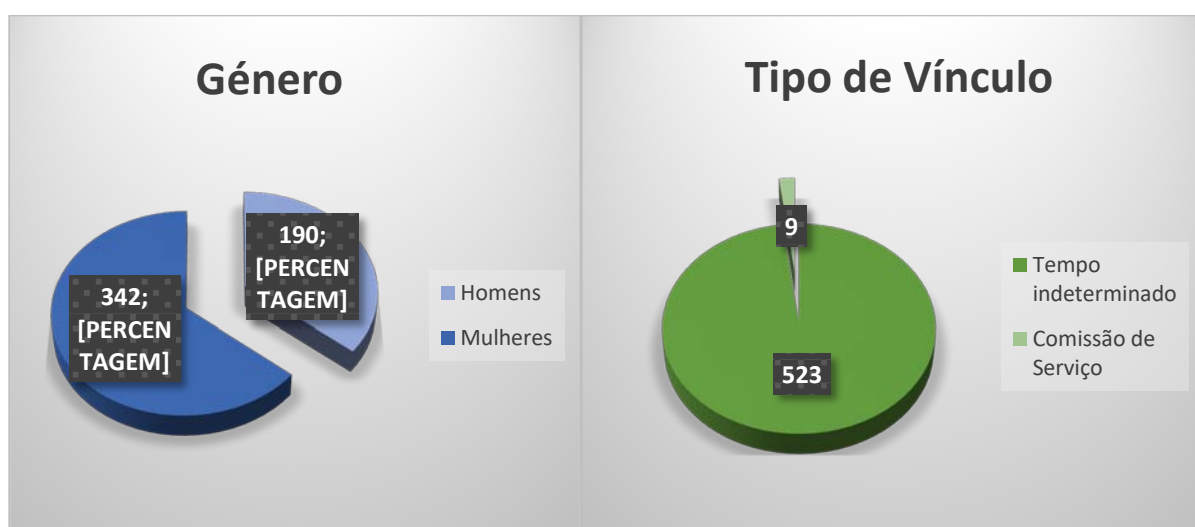
Apresenta-se, assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima** que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.

2. RECURSOS HUMANOS

2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 4
	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 9
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 17	H: 28	H: 139	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 185
	M: 0	M: 0	M: 24	M: 58	M: 255	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 338
	T: 0	T: 0	T: 41	T: 86	T: 394	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 523
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 4	H: 17	H: 28	H: 139	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 190
	M: 0	M: 1	M: 24	M: 58	M: 255	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 342
	T: 0	T: 5	T: 41	T: 86	T: 394	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 532

Em 31 de dezembro de 2017, o Município de Ponte de Lima contava com 532 trabalhadores, 190 homens e 342 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 9 estavam em Comissão de Serviço e 523 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado.



2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Em 31 de dezembro de 2017, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediária		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 20 anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
20 - 24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
30-34	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6	M:	12	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29
35-39	H:	0	H:	0	H:	5	H:	7	H:	10	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	22
	M:	0	M:	1	M:	5	M:	7	M:	29	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	42
	T:	0	T:	1	T:	10	T:	14	T:	39	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	64
40-44	H:	0	H:	1	H:	3	H:	3	H:	14	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	21
	M:	0	M:	0	M:	8	M:	9	M:	42	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	59
	T:	0	T:	1	T:	11	T:	12	T:	56	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	80
45-48	H:	0	H:	0	H:	4	H:	4	H:	23	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	31
	M:	0	M:	0	M:	5	M:	11	M:	52	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	70
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	15	T:	75	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	101
50-54	H:	0	H:	1	H:	3	H:	0	H:	23	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	27
	M:	0	M:	0	M:	4	M:	12	M:	48	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	64
	T:	0	T:	1	T:	7	T:	12	T:	71	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	91
55-59	H:	0	H:	0	H:	2	H:	5	H:	29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	36
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	11	M:	42	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	56
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	16	T:	71	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	92
60-64	H:	0	H:	2	H:	0	H:	5	H:	23	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	32
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	20	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	23
	T:	0	T:	2	T:	0	T:	7	T:	43	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	55
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	4	H:	17	H:	28	H:	139	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	190
	M:	0	M:	1	M:	24	M:	58	M:	255	M:	0	M:	1	M:	0	M:	3	M:	342
	T:	0	T:	5	T:	41	T:	86	T:	394	T:	0	T:	1	T:	0	T:	5	T:	532

A 31 de dezembro de 2017, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 45-48 anos, com 101 trabalhadores.

De acordo com as carreiras/categorias, constata-se o seguinte:

Dirigentes intermédios: 1 dirigente no escalão 35-39 anos, 1 dirigente no escalão 40-44 anos, 1 no escalão 50-54 anos e 2 dirigentes no escalão 60-64 anos;

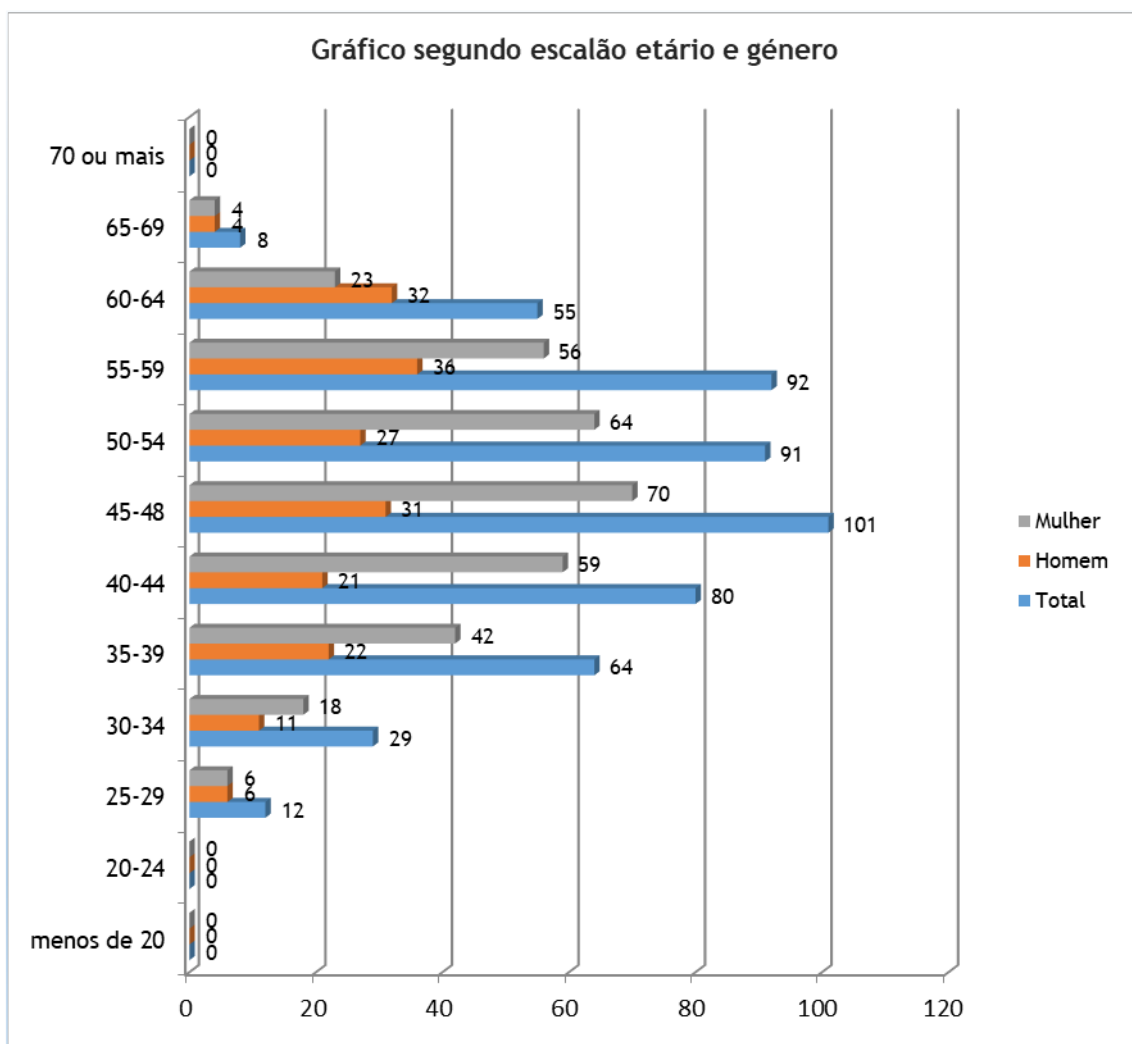
Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 11 trabalhadores;

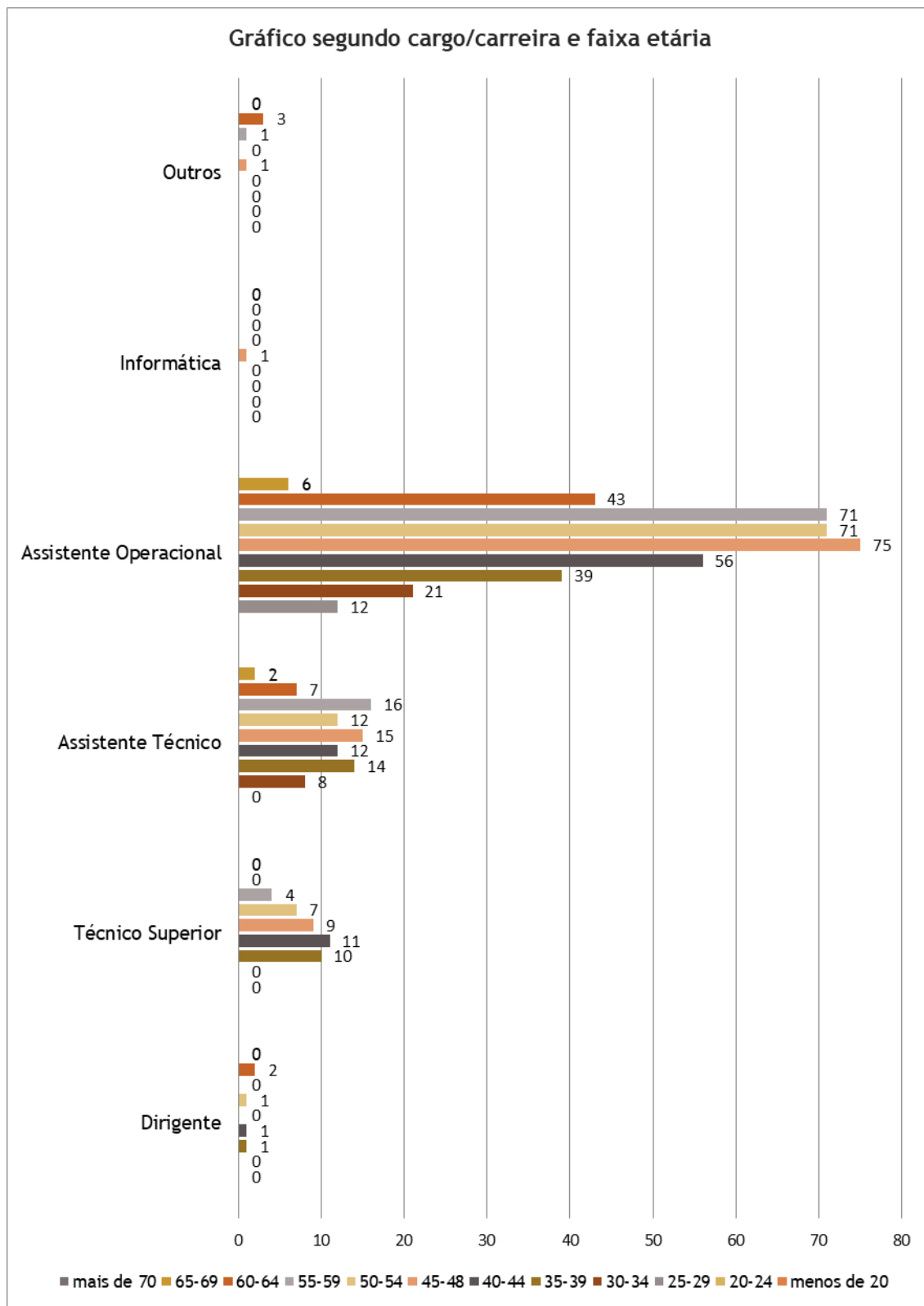
Assistentes Técnicos: Os escalões etários predominantes situam-se entre os 45-48 anos e os 55-59 anos, com 15 e 16 trabalhadores respetivamente;

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 45-48 anos, com 75 trabalhadores;

Informática: 1 trabalhador no escalão etário 45-48 anos;

Outros: O escalão predominante situa-se entre os 60-64 anos, com 3 trabalhadores.





2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Até 5 Anos	H:	0		H:	0		H:	3		H:	1		H:	14		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	18	
	M:	0		M:	0		M:	2		M:	1		M:	25		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	28	
	T:	0		T:	0		T:	5		T:	2		T:	39		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	46	
5 a 9	H:	0		H:	0		H:	1		H:	5		H:	32		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	38	
	M:	0		M:	0		M:	4		M:	13		M:	72		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	89	
	T:	0		T:	0		T:	5		T:	18		T:	104		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	127	
10 a 14	H:	0		H:	1		H:	4		H:	1		H:	19		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	25	
	M:	0		M:	1		M:	8		M:	7		M:	47		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	64	
	T:	0		T:	2		T:	12		T:	8		T:	66		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	89	
15 - 19	H:	0		H:	0		H:	3		H:	9		H:	33		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	45	
	M:	0		M:	0		M:	6		M:	6		M:	52		M:	0		M:	1		M:	0		M:	1		M:	66	
	T:	0		T:	0		T:	9		T:	15		T:	85		T:	0		T:	1		T:	0		T:	1		T:	111	
20 - 24	H:	0		H:	0		H:	5		H:	2		H:	14		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	22	
	M:	0		M:	0		M:	2		M:	8		M:	29		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	39	
	T:	0		T:	0		T:	7		T:	10		T:	43		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	61	
25 - 29	H:	0		H:	0		H:	0		H:	3		H:	12		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	15	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	15		M:	9		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	25	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	18		T:	21		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	40	
30 - 34	H:	0		H:	2		H:	1		H:	4		H:	5		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	12	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	7		M:	11		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	20	
	T:	0		T:	2		T:	2		T:	11		T:	16		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	32	
35 - 39	H:	0		H:	1		H:	0		H:	1		H:	8		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	10	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	6		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	7	
	T:	0		T:	1		T:	0		T:	2		T:	14		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	17	
40 ou mais anos	H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	2		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	5	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	2		T:	6		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	9	
Total	H:	0		H:	4		H:	17		H:	28		H:	139		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	190	
	M:	0		M:	1		M:	24		M:	58		M:	255		M:	0		M:	1		M:	0		M:	3		M:	342	
	T:	0		T:	5		T:	41		T:	86		T:	394		T:	0		T:	1		T:	0		T:	5		T:	532	

Em 31 de dezembro de 2017, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “De 5 a 9 anos”, com 127 trabalhadores.

Constata-se também um número elevado, na representação feminina, com um total de 342 trabalhadoras.

2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 38	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 39
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 36	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 36
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 75
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 87	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 87
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 22	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 28
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 71	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 73
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7	T: 93	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 101
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 17
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 16	H: 26	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 42
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 33	M: 87	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 121
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 49	T: 113	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 163
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 3	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 12
Licenciatura	H: 0	H: 4	H: 13	H: 4	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 1	M: 20	M: 15	M: 11	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 49
	T: 0	T: 5	T: 33	T: 19	T: 15	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 74
Mestrado	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 4	H: 17	H: 28	H: 139	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 190
	M: 0	M: 1	M: 24	M: 58	M: 255	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 342
	T: 0	T: 5	T: 41	T: 86	T: 394	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 532

Em 31 de dezembro de 2017, no Município de Ponte de Lima, o nível de escolaridade mais representado surgia no escalão “12.º ano ou equivalente”, com 163 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões “9.º ano ou equivalente”, “6 anos de escolaridade” e “4 anos de escolaridade”, respetivamente com 101, 87 e 75 trabalhadores.

De notar, 89 trabalhadores eram detentores de curso superior, existindo uma predominância no escalão “Licenciatura” com 74 trabalhadores, dos quais 49 são mulheres.

2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

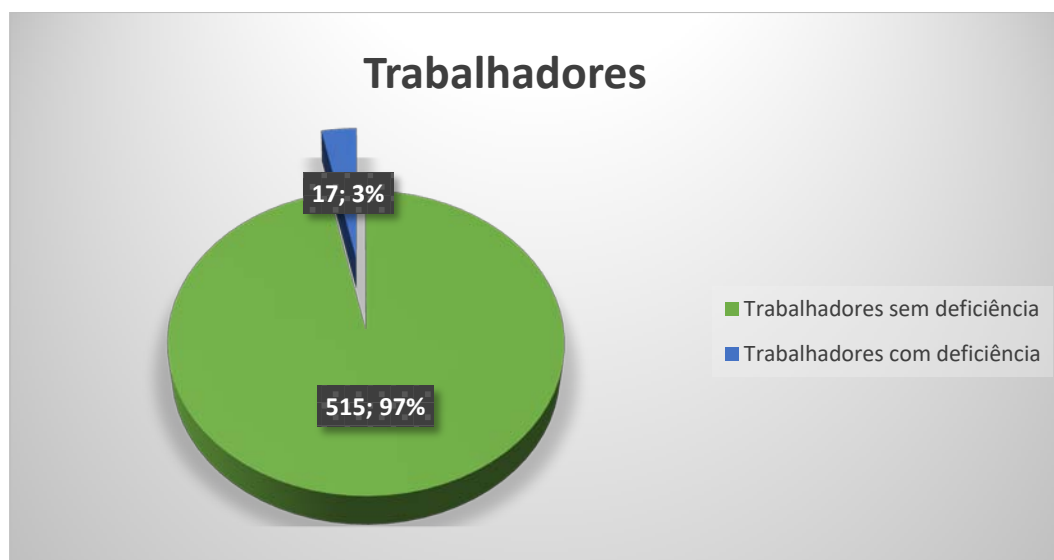
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2017.

2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17

A 31 de dezembro de 2017, no universo de 532 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 17 pessoas portadoras de deficiência. De salientar a predominância do sexo masculino, com uma representação de 14 trabalhadores.



2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8

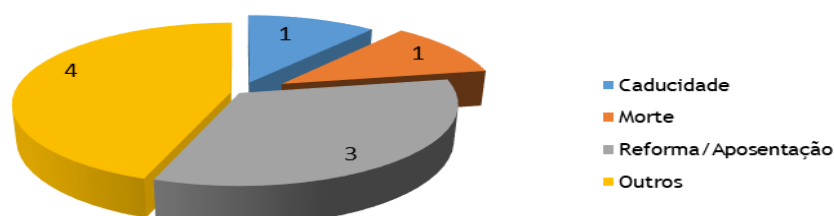
Ao longo do ano de 2017, oito trabalhadores foram admitidos ou regressaram, no Município de Ponte de Lima. Quatro trabalhadores foram admitidos através de procedimento concursal comum, sendo 2 Técnicos Superiores e 2 Assistentes Técnicos. Dois trabalhadores regressaram de Licença sem Vencimento. Um trabalhador regressou de “outras situações”. Finalmente, um trabalhador foi admitido em regime de mobilidade interna a órgãos e serviços.

2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Reforma/aposentação	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9

Ao longo do ano de 2017, saíram nove trabalhadores do Município de Ponte de Lima. Destes, 1 saiu por caducidade de contrato, 1 por falecimento, 3 por reforma/aposentação e 4 por outros motivos. Nota-se uma representação feminina maioritária.

Saída de Trabalhadores (Motivo)



2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Durante o ano de 2017, não houve postos de trabalho previstos e não ocupados, por motivos de não abertura de procedimento concursal, de impugnação, de falta de aprovação do órgão executivo, de procedimento concursal improcedente ou de procedimento em desenvolvimento.

2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	2	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	7	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	3	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7
	M:	0	M:	0	M:	6	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	14

Ao longo do ano de 2017, destacam-se a consolidação de mobilidade para 7 Técnicos Superiores e 3 Assistentes Operacionais (Encarregado Operacional). De notar, o ingresso de 4 Trabalhadores através de Procedimento Concursal (Reserva de recrutamento).

2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

No ano de 2017, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

	Total	
Extraordinário diurno	H:	1337,5
	M:	24
	T:	1361,5
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1337,5
	M:	24
	T:	1361,5

Durante o ano de 2017, no Município de Ponte de Lima, as horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 1361,5 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária (1337,5 horas).

2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	9363
	M:	2827
	T:	12190
Descanso semanal complementar	H:	0
	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	9363
	M:	2827
	T:	12190

Ao longo do ano 2017, foram efetuadas 12190 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 9363 horas para os homens e 2827 horas para as mulheres.

2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:	0		H:	0		H:	11		H:	0		H:	11		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	22	
	M:	0		M:	0		M:	11		M:	0		M:	19		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	30	
	T:	0		T:	0		T:	22		T:	0		T:	30		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	52	
Proteção na parentalidade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	69		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	69	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	150		M:	564		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	714	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	150		T:	633		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	783	
Falecimento de familiar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	10		H:	24		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	34	
	M:	0		M:	0		M:	7		M:	8		M:	63		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	78	
	T:	0		T:	0		T:	7		T:	18		T:	87		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	112	
Doença	H:	0		H:	0		H:	610		H:	99		H:	2604		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	3313	
	M:	0		M:	0		M:	128		M:	314		M:	4261		M:	0		M:	26		M:	0		M:	0		M:	4729	
	T:	0		T:	0		T:	738		T:	413		T:	6865		T:	0		T:	26		T:	0		T:	0		T:	8042	
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0		H:	0		H:	0		H:	6		H:	528		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	534	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	56		M:	45		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	101	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	62		T:	573		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	635	
Assistência a familiares	H:	0		H:	0		H:	4		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	4	
	M:	0		M:	0		M:	29		M:	33		M:	23		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	85	
	T:	0		T:	0		T:	33		T:	33		T:	23		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	89	
Trabalhador-estudante	H:	0		H:	0		H:	0		H:	9		H:	27		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	36	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	21		M:	25		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	47	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	30		T:	52		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	83	
Por conta do período de férias	H:	0		H:	0		H:	0		H:	7,5		H:	20		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	27,5	
	M:	0		M:	0		M:	7		M:	28,5		M:	39,5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	75	
	T:	0		T:	0		T:	7		T:	36		T:	59,5		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	102,5	
Com perda de vencimento	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	334		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	334	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	365		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	365	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	699		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	699	
Cumprimento de pena disciplinar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Greve	H:	0		H:	0		H:	2		H:	10		H:	20		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	32	
	M:	0		M:	0		M:	5		M:	34		M:	147		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	186	
	T:	0		T:	0		T:	7		T:	44		T:	167		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	218	
Injustificadas	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outros	H:	0		H:	9		H:	0		H:	10		H:	34		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	53	
	M:	0		M:	0		M:	32		M:	43		M:	11		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	86	
	T:	0		T:	9		T:	32		T:	53		T:	45		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	139	
Total	H:	0		H:	9		H:	627		H:	151,5		H:	3671		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	4458,5	
	M:	0		M:	0		M:	220		M:	687,5		M:	5562,5		M:	0		M:	26		M:	0		M:	0		M:	6496	
	T:	0		T:	9		T:	847		T:	839		T:	9233,5		T:	0		T:	26		T:	0		T:	0		T:	10954,5	

Em 2017, foram contabilizados 10954,5 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 4458,5 para os homens e 6496 para as mulheres.

De acordo com o cargo/categorias, constata-se o seguinte:

- *Dirigentes intermédios*: 9 dias para os homens e 0 dia para as mulheres;
- *Técnicos Superiores*: 627 dias para os homens e 220 dias para as mulheres;
- *Assistentes Técnicos*: 151,5 dias para os homens e 687,5 dias para as mulheres;
- *Assistentes Operacionais*: 3671 dias para os homens contra 5562,5 dias para as mulheres;
- *Informática*: 26 dia de ausência;
- *Outros*: 0 dia de ausência.

2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	5482225,20
Suplementos remuneratórios (2)	T:	135885,55
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	630241,04
Outros encargos com pessoal	T:	
Total	T:	7818628,17

Ao longo do ano de 2017, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima perfaz a soma de sete milhões oitocentos e dezoito mil seiscentos e vinte e oito mil euros e dezassete cêntimos.

2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	11828,88
Trabalho normal noturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	73902,05
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	6342,56
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	2033,42
Representação	T:	41778,64
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	135885,55

Durante o ano de 2017, a maior “fatia” de despesas com suplementos remuneratórios diz respeito ao trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 73.902,05€. De referir outro encargo importante com as despesas de representação, no valor de 41.778,64€.

2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	37674,41
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	5591,16
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	540717,81
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	1257,66
Benefícios sociais	T:	45000,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	630241,04

Em 2017, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 540.717,81€, com o abono de família no valor de 37.674,41€ e ainda com benefícios sociais no valor de 45.000,00€.

2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	45000,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	45000,00

Em 2017, o Município concedeu um benefício de apoio social, no valor de 45.000,00€, ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 11 M: 9 T: 20				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 1 M: 0 T: 1	H: 3 M: 2 T: 5	H: 4 M: 0 T: 4	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 2 M: 0 T: 2	H: 42 M: 25 T: 67	H: 345 M: 0 T: 345	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 111 M: 88 T: 199	H: 174 M: 0 T: 174	

Durante o ano de 2017, registaram-se 20 acidentes de trabalho. Destes, 10 implicaram baixa médica, 4 dos quais com baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos 787 dias de trabalho, dos quais 674 para os homens e 113 para as mulheres. Verifica-se ainda a predominância de acidentes nos homens, com 11 acidentes.

2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0 M: 4 T: 4				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 10 T: 10	H: 0 M: 54 T: 54	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 30 T: 30	H: 0 M: 0 T: 0	

Durante o ano de 2017, registaram-se 4 acidentes de trabalho, no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa. Um acidente implicou baixa de 4 a 30 dias. Outro implicou baixa superior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidente, 94 dias de trabalho. Verifica-se ainda que foram mulheres, as vítimas destes acidentes.

2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	2
Total	T:	2

Em 2017, verificaram-se 2 casos de incapacidade temporária e parcial.

2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Em 31 de dezembro de 2017, não havia registo de nenhuma participação de doença profissional e, consequentemente, nenhum dia de trabalho perdido.

2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	239	T:	9131,09
Exames de admissão (b)	T:	4	T:	190,76
Exames periódicos (c)	T:	228	T:	8850,62
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	7	T:	89,71
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	9151,17
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Ao longo do ano de 2017, no Município de Ponte de Lima, foram realizados 239 exames médicos. Destes, 228 foram exames periódicos, 4 foram exames de admissão e 7 foram exames ocasionais e complementares. Estes exames originaram encargos na ordem dos 9.131,09 euros.

2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

	Total	
Reuniões da comissão	T:	4
Visitas aos locais de trabalho	T:	2
Outras	T:	0
Total	T:	6

Até 31 de dezembro de 2017, registaram-se 6 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, sendo 4 reuniões de comissão e 2 visitas ao local de trabalho.

2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	9
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	9

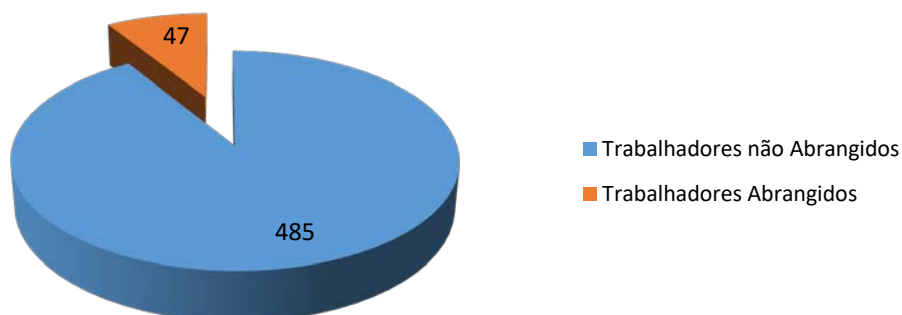
Durante o ano de 2017, nas ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes, verificaram-se 9 adaptações ao posto de trabalho.

2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	5
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	47

Durante o ano de 2017, realizaram-se 5 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo um total de 47 trabalhadores, num universo de 532 trabalhadores.

Trabalhadores abrangidos pelas ações de Formação de Segurança e Saúde no Trabalho



2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

		Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	7148,57
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais, no ano de 2017, concentraram-se nos equipamentos de proteção, no total de 7.148,57€.

2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	13	T:	0	T:	0	T:	0
Total	T:	21	T:	0	T:	0	T:	0

Ao longo do ano de 2017, verificou-se que todas as ações de formação tiveram uma duração inferior a 30 horas.

2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	7	T:	21	T:	13	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	43
Externas	T:	0	T:	2	T:	8	T:	13	T:	4	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	32
Total	T:	0	T:	2	T:	15	T:	34	T:	17	T:	0	T:	6	T:	0	T:	1	T:	75

No ano de 2017, constata-se que é na carreira de Assistente Técnico onde se contabilizam mais participações em ações de formação profissional, com 34 participações. A carreira de Assistente Operacional conta com 17 participações, a carreira de Técnico Superior com 15, a carreira de informática com 6 e a de Dirigentes intermédios conta com 2 participações.

Verifica-se, ainda, a predominância de ações internas com 43 ações para 32 ações externas.

2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	22	T:	58	T:	30	T:	0	T:	4	T:	0	T:	4	T:	118
Externas	T:	0	T:	10	T:	119	T:	204	T:	90	T:	0	T:	30	T:	0	T:	0	T:	453
Total	T:	0	T:	10	T:	141	T:	262	T:	120	T:	0	T:	34	T:	0	T:	4	T:	571

No ano 2017, foram dispendidas, no total, 571 horas em ações de formação, sendo 118 com formações internas e 453 horas com formações externas.

2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

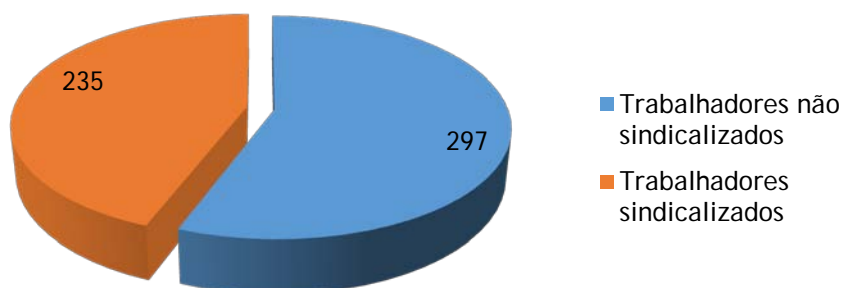
	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	9072,88
Total	T:	9072,88

Ao longo do ano de 2017, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se uma despesa anual de 9.072,88€.

2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	235
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Trabalhadores Sindicalizados



Durante o ano de 2017, no total de 532 trabalhadores, 235 eram sindicalizados.

2.34 Disciplina (Quadro 32)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

No ano de 2017, não houve qualquer processo disciplinar.

2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	4	T:	0	T:	3	T:	79

A 31 de dezembro de 2017, o Município de Ponte de Lima tinha 4 eleitos locais em regime de permanência e 3 em regime de não permanência.

Na Assembleia Municipal, em regime de não permanência, eram 79 elemnetos.

2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T: 1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T: 1
Secretários	T:	2	T:	0	T:	0	T: 0
Total	T:	4	T:	0	T:	0	T: 2

Durante o ano de 2017, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores, 4 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior e 3 Assistentes Técnicos.

2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	3	T:	2	T:	0	T:	0	T: 5

A 31 de dezembro de 2017, estavam providos 3 lugares de Chefes de Divisão (Dirigente Intermédio de 2º grau) e 2 lugares de Chefes de Unidade (Dirigente Intermédio de 3.º grau ou inferior.)