

# Relatório do Balanço Social do Município de Ponte de Lima

Ano 2016



## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO .....	4
2. RECURSOS HUMANOS.....	5
2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1).....	5
2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1) .....	6
2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2).....	6
2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3).....	9
2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4).....	10
2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5) .....	11
2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6) .....	11
2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7).....	12
2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8).....	13
2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10) .....	14
2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11).....	14
2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1).....	15
2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2).....	15
2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3) .....	16
2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15) .....	17
2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18).....	18
2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1) .....	19
2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2) .....	20
2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1) .....	20

2.20	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1).....	21
2.21	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2) .....	21
2.22	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20) .....	22
2.23	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21) .....	22
2.24	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22) .....	23
2.25	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23) .....	23
2.26	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24).....	24
2.27	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25) .....	24
2.28	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26) .....	25
2.29	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27) .....	25
2.30	Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28) .....	26
2.31	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29) .....	26
2.32	Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30) .....	27
2.33	Relações profissionais (Quadro 31) .....	27
2.34	Disciplina (Quadro 32).....	28
2.35	Eleitos Locais (Quadro 33) .....	28
2.36	Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34) .....	29
2.37	Dirigentes e equiparados (Quadro 35) .....	29

## 1. INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, os serviços e organismos da administração pública central, regional e local, incluindo os institutos públicos que revistam a natureza de serviços personalizados e fundos públicos que, no termo de cada ano civil, tenham um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a respetiva relação jurídica de emprego, devem elaborar anualmente o seu balanço social com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Elaborado no primeiro trimestre de cada ano civil, o **Balanço Social**, é um meio de informação e um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos recursos humanos, tem caráter obrigatório e disponibiliza, de forma transparente, um conjunto de indicadores humanos, de desenvolvimento social e também financeiros. Visa demonstrar a eficiência das estratégias e ações adotadas e servir de suporte e orientação para decisões futuras.

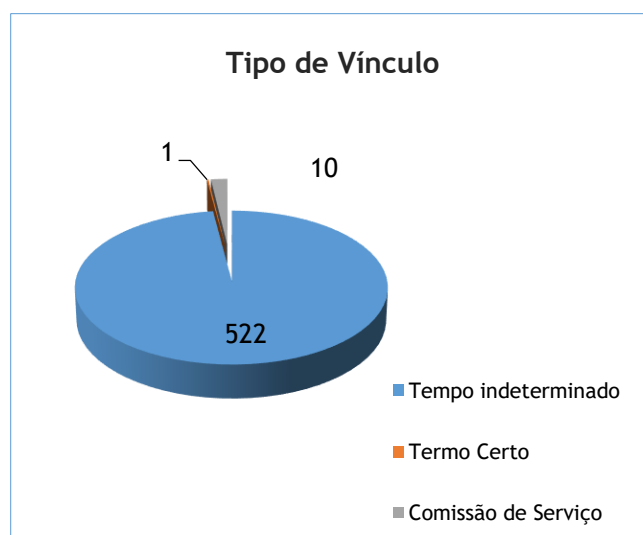
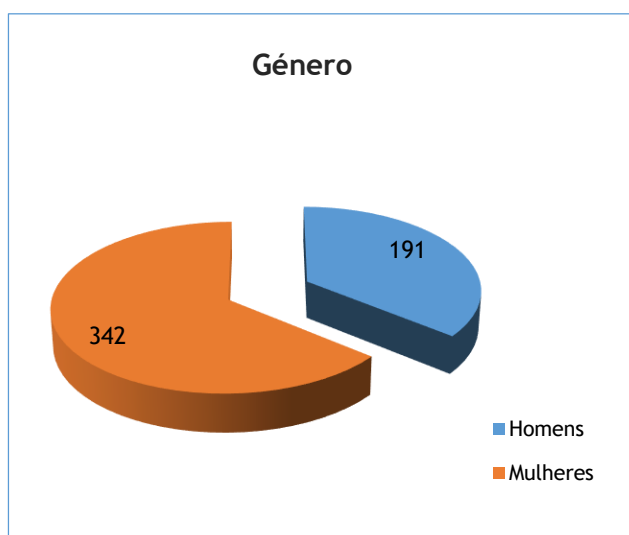
Apresenta-se, assim, o **Balanço Social do Município de Ponte de Lima** que procura proporcionar uma cada vez maior transparência e visibilidade relativamente à informação que se considera essencial para a gestão, não só para avaliar o desempenho social e financeiro mas também o desenvolvimento de todo o capital humano.

## 2. RECURSOS HUMANOS

### 2.1 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vínculo e género (Quadro 1)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 4
	T: 0	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 10
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 15	H: 27	H: 142	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 185
	M: 0	M: 0	M: 24	M: 58	M: 254	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 337
	T: 0	T: 0	T: 39	T: 85	T: 396	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 522
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 5	H: 15	H: 27	H: 142	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 191
	M: 0	M: 1	M: 24	M: 59	M: 254	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 342
	T: 0	T: 6	T: 39	T: 86	T: 396	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 533

Em 31 de dezembro de 2016, o Município de Ponte de Lima contava com 533 trabalhadores, 191 homens e 342 mulheres, em exercício efetivo de funções. Deste total de trabalhadores, 10 estavam em Comissão de Serviço, 522 em regime de contrato em funções públicas por tempo indeterminado e 1 em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo.



## 2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

	Total		
Tarefa	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Avença	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	
Total	H:	0	
	M:	0	
	T:	0	

Em 31 de dezembro de 2016, o Município de Ponte de Lima não tinha qualquer trabalhador em prestação de serviços em regime de tarefa ou avença.

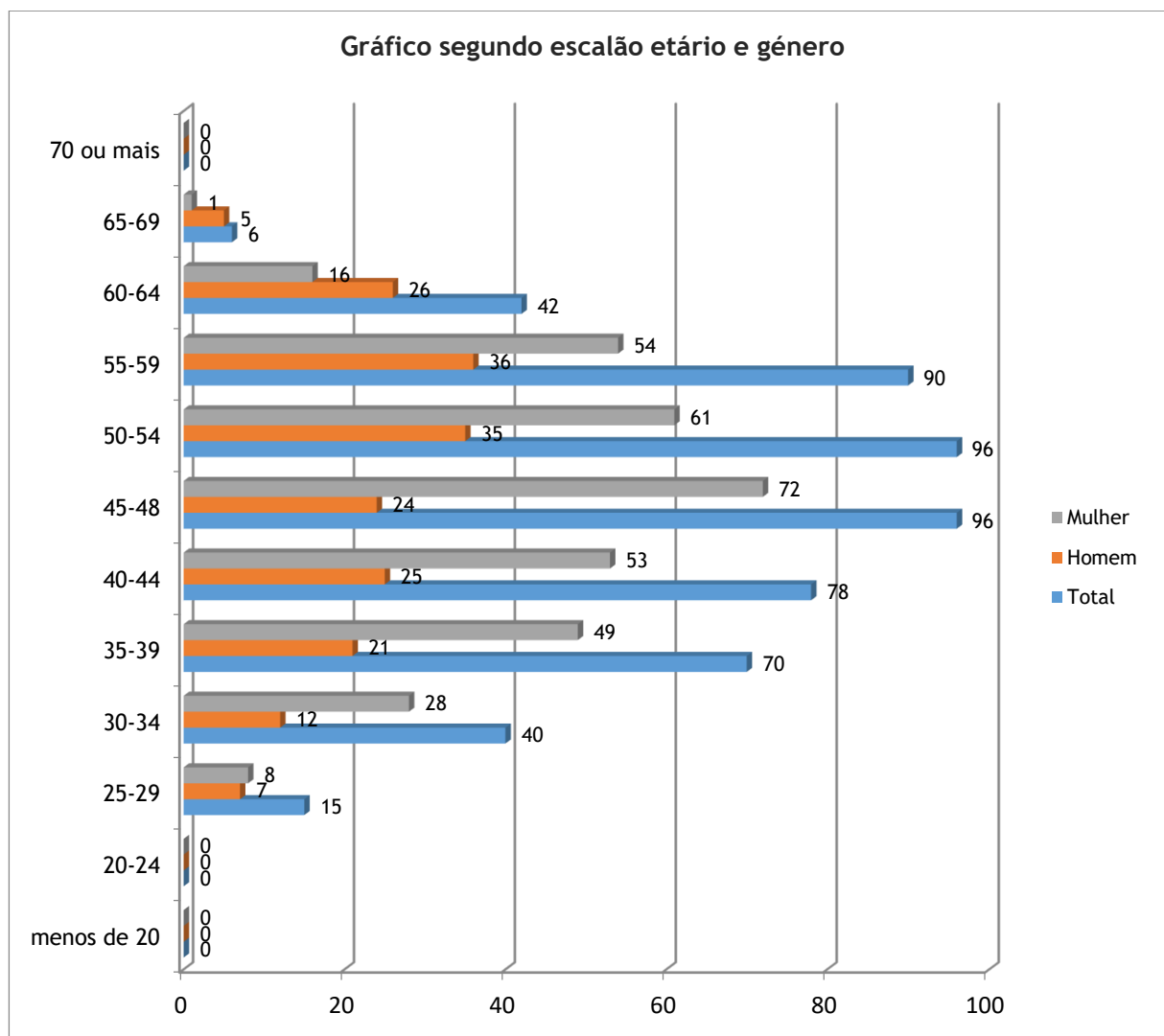
## 2.3 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 2)

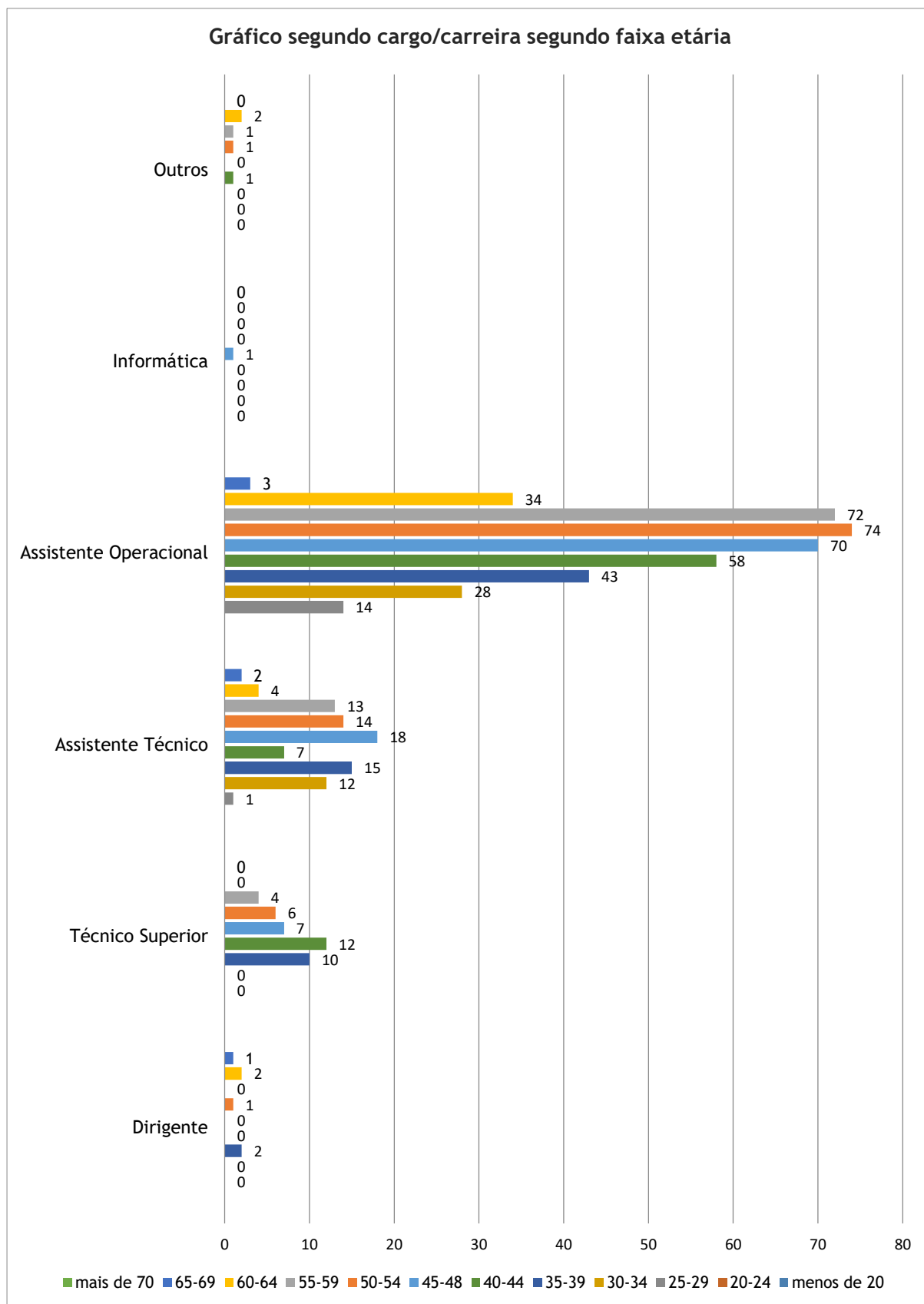
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20 - 24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25 - 29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 6 M: 8 T: 14	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 8 T: 15
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 10 T: 12	H: 10 M: 18 T: 28	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 28 T: 40
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 3 M: 7 T: 10	H: 6 M: 9 T: 15	H: 11 M: 32 T: 43	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 21 M: 49 T: 70
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 8 T: 12	H: 3 M: 4 T: 7	H: 18 M: 40 T: 58	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 25 M: 53 T: 78
45-48	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 4 T: 7	H: 3 M: 15 T: 18	H: 18 M: 52 T: 70	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 24 M: 72 T: 96
50-54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 3 M: 3 T: 6	H: 3 M: 11 T: 0	H: 28 M: 46 T: 74	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 35 M: 61 T: 96
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4	H: 4 M: 9 T: 13	H: 30 M: 42 T: 72	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 36 M: 54 T: 90
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 1 T: 4	H: 19 M: 15 T: 34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 26 M: 16 T: 42
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 2 M: 1 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 1 T: 6
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 1 T: 6	H: 15 M: 24 T: 39	H: 27 M: 59 T: 86	H: 142 M: 254 T: 396	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 3 T: 5	H: 191 M: 342 T: 533

A 31 de dezembro de 2016, o escalão etário predominante no Município de Ponte de Lima situava-se entre os 45-48 anos e 50-54 anos, com 96 trabalhadores cada escalão etário.

De acordo com as carreiras/categorias, pode-se constatar o seguinte:

- **Dirigentes Intermédios:** 2 dirigentes no escalão 35-39 anos, 1 dirigente no escalão 50-54 anos, 2 no escalão 60-64 anos e 1 dirigentes no escalão 65-69 anos;
- **Técnicos Superiores:** O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, com 12 trabalhadores;
- **Assistentes Técnicos:** O escalões etário predominante situa-se entre os 45-48 anos, com 18 trabalhadores;
- **Assistentes Operacionais:** O escalão etário predominante situa-se entre os 50-54 anos, com 74 trabalhadores;
- **Informática:** 1 trabalhador no escalão etário 45-48 anos.







## 2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 21	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 8	M: 34	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 44
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 11	T: 55	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 69
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 28	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 31
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 10	M: 86	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 102
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 12	T: 114	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 133
10 a 14	H: 0	H: 1	H: 6	H: 5	H: 27	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 39
	M: 0	M: 1	M: 11	M: 5	M: 42	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 60
	T: 0	T: 2	T: 17	T: 10	T: 69	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 99
15 - 19	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 23	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 5	M: 38	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 47
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 10	T: 61	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 77
20 - 24	H: 0	H: 1	H: 4	H: 3	H: 16	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 13	M: 27	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 42
	T: 0	T: 1	T: 6	T: 16	T: 43	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 67
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 11	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 35
30 - 34	H: 0	H: 3	H: 0	H: 4	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 7	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 24
	T: 0	T: 3	T: 1	T: 11	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 36
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 8
Total	H: 0	H: 5	H: 15	H: 27	H: 142	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 191
	M: 0	M: 1	M: 24	M: 59	M: 254	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 342
	T: 0	T: 6	T: 39	T: 86	T: 396	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 533

Em 31 de dezembro de 2016, no Município de Ponte de Lima, o nível predominante de antiguidade situava-se no escalão “De 5 a 9 anos”, com 133 trabalhadores.

Constata-se também um número elevado, na representação feminina, com um total de 342 trabalhadoras.

## 2.5 Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
4 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	40		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	41	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	37		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	37	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	77		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	78	
6 anos de escolaridade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	42		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	42	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	45		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	45	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	87		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	87	
9.º ano ou equivalente	H:	0		H:	0		H:	1		H:	5		H:	22		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	28	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	2		M:	71		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	73	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	7		T:	93		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	101	
11.º ano	H:	0		H:	0		H:	0		H:	3		H:	5		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	9	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	5		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	8	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	8		T:	7		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2		T:	17	
12.º ano ou equivalente	H:	0		H:	0		H:	0		H:	15		H:	26		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	41	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	33		M:	88		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	122	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	48		T:	114		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	163	
Bacharelato	H:	0		H:	0		H:	2		H:	0		H:	3		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	5	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	3		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	6	
	T:	0		T:	0		T:	3		T:	3		T:	5		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	11	
Licenciatura	H:	0		H:	5		H:	12		H:	4		H:	4		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	25	
	M:	0		M:	1		M:	21		M:	16		M:	9		M:	0		M:	1		M:	0		M:	1		M:	49	
	T:	0		T:	6		T:	33		T:	20		T:	13		T:	0		T:	1		T:	0		T:	1		T:	74	
Mestrado	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	2	
	T:	0		T:	0		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2	
Doutoramento	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	0		H:	5		H:	15		H:	27		H:	142		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	191	
	M:	0		M:	1		M:	24		M:	59		M:	254		M:	0		M:	1		M:	0		M:	3		M:	342	
	T:	0		T:	6		T:	39		T:	86		T:	396		T:	0		T:	1		T:	0		T:	5		T:	533	

Em 31 de dezembro de 2016, o nível de escolaridade mais representado, no Município de Ponte de Lima, surgia no escalão “12.º ano ou equivalente”, com 163 trabalhadores. De seguida, encontram-se os escalões “9.º ano ou equivalente”, “6 anos de escolaridade” e “4 anos de escolaridade”, respetivamente com 101, 87 e 78 trabalhadores.

De notar, 74 trabalhadores eram detentores de Licenciatura, existindo uma predominância do universo feminino, com 49 trabalhadoras.

## 2.6 Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Não existia qualquer trabalhador estrangeiro no Município de Ponte de Lima, a 31 de dezembro de 2016.

## 2.7 Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 5	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18

A 31 de dezembro de 2016, no universo de 533 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, existiam 18 pessoas portadoras de deficiência. De salientar a predominância do sexo masculino, numa representação de 14 trabalhadores.



## 2.8 Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

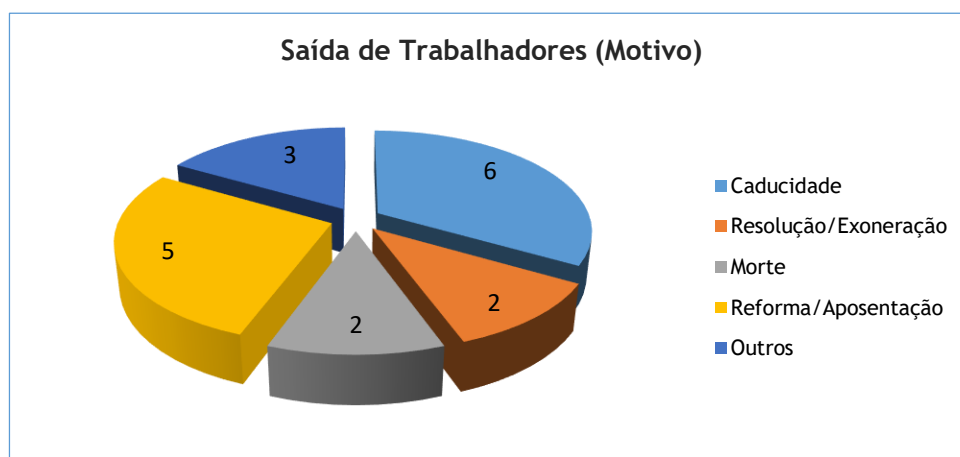
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 25	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 28
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 39	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 43
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 15	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 29
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 4	T: 41	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 47

Ao longo do ano de 2016, foram admitidos 47 trabalhador, 43 através de procedimento concursal, 1 trabalhador regressou de Licença sem Vencimento e 3 trabalhadores entraram em “outras situações”.

## 2.9 Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Total	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 1	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18

Ao longo do ano de 2016, saíram 18 trabalhadores do Município de Ponte de Lima, dos quais 6 por caducidade de contrato, 2 por resolução, denuncia ou exoneração (por iniciativa do trabalhador), 5 por reforma/aposentação, 2 por morte e 3 por outros motivos. Nota-se uma representação feminina maioritária.



## 2.10 Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Total	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2

Durante o ano de 2016, encontravam-se em fase de desenvolvimento, 2 procedimentos concursais para as carreiras gerais de Técnico Superior (1 posto de trabalho) e Assistente Técnico (1 postos de trabalho).

## 2.11 Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2

Ao longo do ano de 2016, foram registadas duas mudanças de situação nos trabalhadores do Município de Ponte de Lima, as duas através de procedimento concursal.

## 2.12 Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Ao longo do ano de 2016, não foi efetuado qualquer trabalho noturno, normal ou extraordinário, no Município de Ponte de Lima.

## 2.13 Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

	Total	
Extraordinário diurno	H:	1567
	M:	32
	T:	1599
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1567
	M:	32
	T:	1599

Durante o ano de 2016, no Município de Ponte de Lima, a totalidade das horas extraordinárias foram realizadas no período diurno, totalizando 1599 horas. De realçar, uma representação masculina maioritária com 1567 horas.

## 2.14 Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	7885
	M:	1962
	T:	9847
Descanso semanal complementar	H:	0
	M:	0
	T:	0
Feriados	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	7885
	M:	1962
	T:	9847

Ao longo do ano 2016, foram efetuadas 9847 horas extraordinárias em dias de descanso semanal e feriados, com 7885 horas para os homens e 1962 horas para as mulheres.



## 2.15 Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 10	M: 0	M: 21	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 156	H: 20	H: 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 230
	M: 0	M: 0	M: 42	M: 0	M: 575	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 617
	T: 0	T: 0	T: 198	T: 20	T: 629	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 847
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 46	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 56
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 11	T: 54	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 67
Doença	H: 0	H: 0	H: 486	H: 435	H: 1945	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2866
	M: 0	M: 0	M: 40,5	M: 216	M: 3597	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3853,5
	T: 0	T: 0	T: 526,5	T: 651	T: 5542	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6719,5
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 274	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 274
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31	M: 142	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 173
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31	T: 416	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 447
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 5	M: 17	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 34
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 5	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 38
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 36	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 38
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 8	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 37
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 10	T: 62	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 75
Por conta do período de férias	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10	H: 11,5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 21,5
	M: 0	M: 0	M: 15,5	M: 36,5	M: 28	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1,5	M: 81,5
	T: 0	T: 0	T: 15,5	T: 46,5	T: 39,5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1,5	T: 103
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 264	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 264
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 264	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 264
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Greve	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 13	T: 23	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 36
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 9	M: 7	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 8	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20
Total	H: 0	H: 0	H: 644	H: 469	H: 2341,5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3454,5
	M: 0	M: 0	M: 125	M: 326,5	M: 4733	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8,5	M: 5193
	T: 0	T: 0	T: 769	T: 795,5	T: 7074,5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8,5	T: 8647,5

Em 2016, foram contabilizados 8647,5 dias de ausência ao trabalho, no Município de Ponte de Lima, repartidos da seguinte forma: 3454,5 para os homens e 5193 para as mulheres.

De acordo com o cargo/categorias, pode-se constatar o seguinte:

- *Dirigentes intermédios*: não se verificam ausências;
- *Técnicos Superiores*: 769 dias;
- *Assistentes Técnicos*: 795,5 dias;
- *Assistentes Operacionais*: 7074,5 dias;
- *Informática*: 0 dia de ausência;
- *Outros*: 8,5 dias.

## 2.16 Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	5437601,85
Suplementos remuneratórios (2)	T:	116969,70
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	623442,59
Outros encargos com pessoal	T:	1559546,08
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>7737560,22</b>

Ao longo do ano de 2016, o total dos encargos com os trabalhadores do Município de Ponte de Lima perfez a soma de sete milhões setecentos e trinta e sete mil quinhentos e sessenta euros e vinte e dois cêntimos.

## 2.17 Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	11966,17
Trabalho normal noturno	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	53236,50
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	0,00
Abono para falhas	T:	6456,24
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	3446,77
Representação	T:	41166,27
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	697,76
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>116969,71</b>

Durante o ano de 2016, a maior “fatia” de despesas com suplementos remuneratórios está no trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados com um total de 53.236,50€. De referir outro encargo importante com as despesas de representação no valor de 41.166,27€.

## 2.18 Prestações Sociais (Quadro 18.2)

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	44393,75
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	6054,16
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	527396,24
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	45000,00
Outras prestações sociais	T:	598,44
Total	T:	623442,59

Em 2016, no âmbito das prestações sociais, as despesas mais importantes verificam-se com o subsídio de refeição no valor de 527.396,24€, ainda com o abono de família no valor de 44.393,75€ e ainda 45.000,00€ com benefícios sociais.

## 2.19 Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	45000,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	45000,00

Em 2016, o Município concedeu um benefício de apoio social no valor de 45.000,00€ ao Centro de Cultura e Desporto do Pessoal da Câmara de Ponte de Lima.

## 2.20 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) (Quadro 19.1)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 13 M: 13 T: 26				H: 0 M: 1 T: 1
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 4 T: 12	H: 1 M: 0 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 111 M: 88 T: 199	H: 174 M: 0 T: 174	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 45 M: 65 T: 110	H: 143 M: 201 T: 344	

Durante o ano de 2016 registaram-se 26 acidentes de trabalho. Destes 13 implicaram baixa médica, 1 deles com baixa superior a 30 dias e ainda 1 acidente mortal. No total, foram perdidos, por motivos de acidentes de trabalho 518 dias de trabalho.

## 2.21 Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) (Quadro 19.2)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 0 M: 1 T: 1				H: 0 M: 0 T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 30 T: 30	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 91 T: 91	

Durante o ano de 2016, registou-se 1 acidente de trabalho no percurso casa-trabalho ou trabalho-casa, o qual implicou baixa médica inferior a 30 dias. No total, foram perdidos, por motivos de acidentes de trabalho, do ano 2016, 30 dias de trabalho, perderam-se ainda 91 dias de trabalho por motivos de acidentes de trabalho ocorridos no percurso trabalho-casa ou casa-trabalho em anos anteriores.

## 2.22 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	3
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	13
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	16

Em 31 de dezembro de 2016, verificaram-se 16 casos de incapacidade, 3 deles permanentes parciais e 13 temporária e absoluta.

## 2.23 Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Em 31 de dezembro de 2016, não havia registo de nenhuma participação de doença profissional e, consequentemente, nenhum dia de trabalho perdido por esse motivo.

## 2.24 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	535	T:	15974,01
Exames de admissão (b)	T:	42	T:	1250,97
Exames periódicos (c)	T:	488	T:	14620,67
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	5	T:	102,37
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	16059,60
Visitas aos postos de trabalho	T:	1		

Ao longo do ano de 2016, no Município de Ponte de Lima, realizaram-se 535 exames médicos. Destes, 42 foram de admissão e 488 periódicos, e ainda 5 ocasionais e complementares. Tudo isto levou a uma despesa, com a medicina no trabalho e respetivos encargos, no valor de 16.059,60€.

## 2.25 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

	Total	
Reuniões da comissão	T:	6
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	6

Em 31 de dezembro de 2016, registavam-se 6 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho, todas elas em reuniões da Comissão.

## 2.26 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	1
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	5
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	6

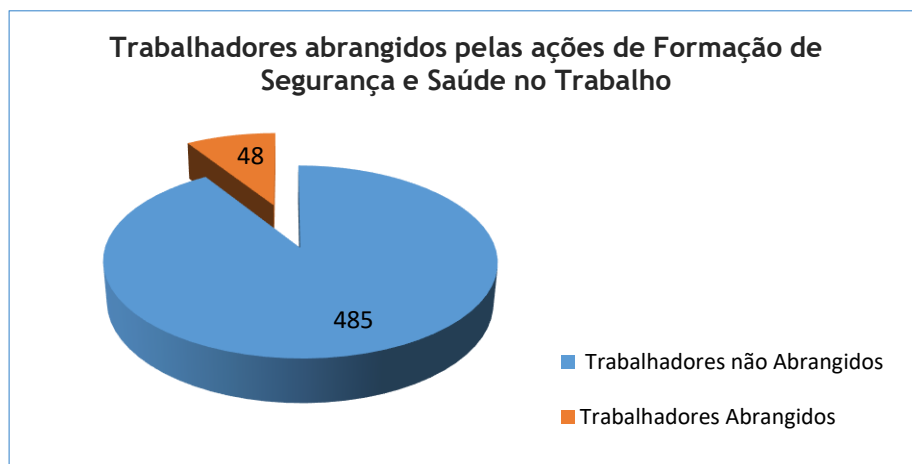
Durante o ano de 2016, verificaram-se 6 trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional resultantes de acidentes de trabalho ou doença incapacitante, 5 deles com adaptação ao posto de trabalho e 1 com alteração das funções exercidas.

## 2.27 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	4
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	48

Durante o ano de 2016, realizaram-se 4 ações de formação e sensibilização, em matéria de segurança e saúde no trabalho, abrangendo um total de 48 trabalhadores.





## 2.28 Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (Quadro 26)

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	16059,60
Equipamentos de proteção (b)	T:	9784,08
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Os custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais, no ano de 2016, distribuíram-se entre os encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho, no valor de 16.059,60€ e os equipamentos de proteção, no total de 9.784,08€.

## 2.29 Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	18	T:	2	T:	0	T:	0
Total	T:	21	T:	2	T:	0	T:	0

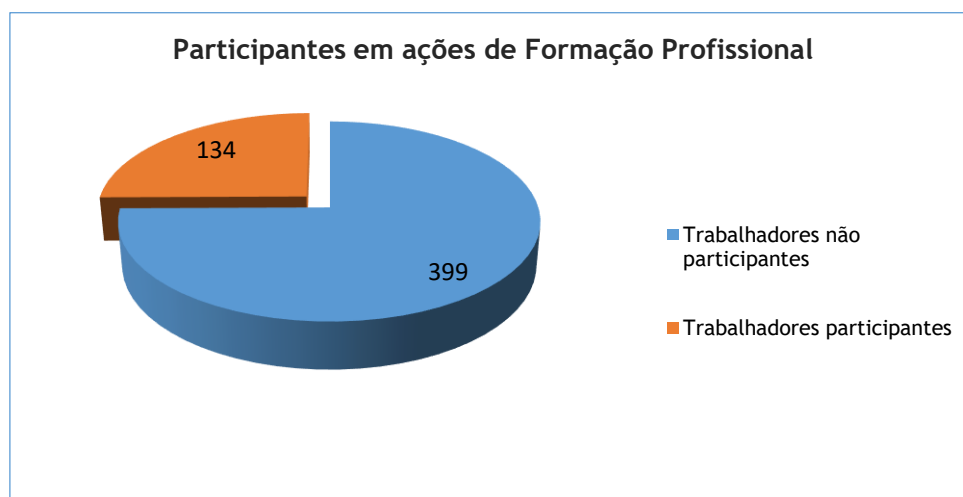
No ano de 2016, verifica-se uma predominância de ações de formação inferiores a 30 horas, com 21 ações de formação. Apenas 2 ações têm uma duração superior a 30 horas.

## 2.30 Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	1	T:	9	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	19
Externas	T:	0	T:	1	T:	18	T:	29	T:	65	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	115
Total	T:	0	T:	1	T:	19	T:	38	T:	74	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	134

No ao de 2016, constata-se que a carreira de Assistente Operacional é a que contabiliza mais participantes em ações de formação profissional, com 74 participantes. A carreira de Assistente Técnico conta com 38 participantes, a carreira de Técnico Superior conta com 19 participantes e a de Dirigentes intermédios conta com 1 participante. Como se verifica no gráfico abaixo, participaram em ações de formação cerca de 25% dos trabalhadores do Município de Ponte de Lima.

Verifica-se, ainda, a predominância de ações externas com 115 ações para 19 ações internas.



## 2.31 Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação (Quadro 29)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	2	T:	18	T:	27	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	47
Externas	T:	0	T:	14	T:	171	T:	215	T:	970	T:	0	T:	22	T:	0	T:	0	T:	1392
Total	T:	0	T:	14	T:	173	T:	233	T:	997	T:	0	T:	22	T:	0	T:	0	T:	1439

No ano 2016, foram dispendidas 47 horas com formações internas e 1392 horas em formações externas.

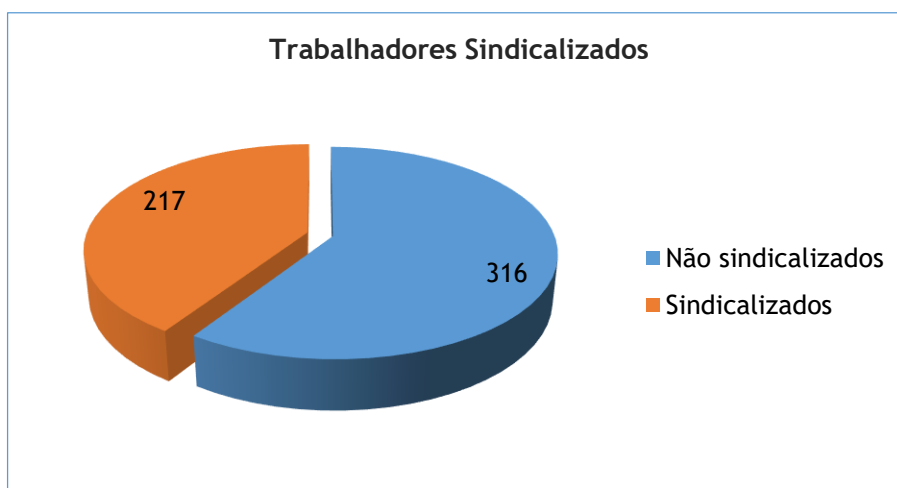
### 2.32 Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	5047,10
<b>Total</b>	<b>T:</b>	<b>5047,10</b>

No ano de 2016, não se registou qualquer gasto com formações internas. Com formações externas, registou-se um gasto de 5.047,10€.

### 2.33 Relações profissionais (Quadro 31)

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	217
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0



Durante o ano de 2016, no total de 533 trabalhadores, 217 são sindicalizados. Assim apesar do aumento do número de trabalhadores, mantém-se o número de sindicalizados.

## 2.34 Disciplina (Quadro 32)

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	2
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	1
Processos decididos - repreensão escrita	T:	1
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

No ano de 2016, foram instaurados 2 processos disciplinares, um culminou com o arquivamento e outro com uma repreensão escrita.

## 2.35 Eleitos Locais (Quadro 33)

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	4	T:	0	T:	3	T:	79

No ano de 2016, o Município de Ponte de Lima teve 4 eleitos locais em regime de permanência e 3 em regime de não permanência.

## 2.36 Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total
Chefe do Gabinete	T:	1	T:	0	T:	0	T: 1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T: 1
Secretários	T:	2	T:	0	T:	0	T: 2
Total	T:	4	T:	0	T:	0	T: 4

Durante o ano de 2016, estiveram afetos, ao Gabinete de Apoio à Presidência e Vereadores, 4 trabalhadores do quadro de pessoal deste Município, nomeadamente 1 Técnica Superior e 3 Assistentes Técnicos.

## 2.37 Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	0	T:	0	T: 6
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	4	T:	2	T:	0	T:	0	T: 6

Durante o ano de 2016, estiveram providos 4 lugares de Chefes de Divisão e 2 lugares de Chefes de Unidade (Dirigente Intermédio de 3.º grau ou inferior).